

Job-Coaching (AI-04-019)

Das Angebot Job-Coaching bietet den Sozialarbeitenden in den Gemeinden die Möglichkeit, Teile des Integrationsprozesses an fokusarbeit zu übertragen. Um den Bedarf der Gemeinden abzudecken, werden folgende 3 Module angeboten: Modul 1 Arbeitsintegrationsplan erstellen, Modul 2 Begleitung und Umsetzung des Arbeitsintegrationsplans, Modul 3 Bewerbungsunterstützung und Nachbegleitung (alle Module einzeln oder nacheinander buchbar).

Zielgruppen

Das Angebot Job-Coaching richtet sich an alle Menschen ab 16 Jahren mit Fluchthintergrund (VA / Flü). Speziell geeignet ist das Angebot für Menschen mit ersten schulischen und beruflichen Qualifikationen in ihrem Heimatland, qualifizierte Quereinsteiger sowie Personen mit einer psychischen oder/und psychischen Erwerbseinschränkung, welche eine Neuorientierung benötigen. Für das Modul 3 wird ein bereits bestehendes Arbeitszeugnis aus dem ersten Arbeitsmarkt sowie die Fähigkeit, an einem Arbeitsplatz im ersten Arbeitsmarkt reüssieren zu können, vorausgesetzt.

Inhalte Modul 1: Arbeitsintegrationsplan erstellen

- Systematische Situationsanalyse durch ein vertieftes Assessment
- Eruiieren beruflicher Eignung, Neigung und vorhandenen Ressourcen
- Klären von Lebenslage bezüglich Gesundheit, Familie, Finanzen, Integration, Motivation u.a.
- Zusammenfassen der Ergebnisse in einem Integrationsplan zuhanden Sozialarbeitenden

Inhalte Modul 2: Begleitung und Umsetzung des Arbeitsintegrationsplans

- Umsetzen der Ziele des Integrationsplans wie z.B. Empfehlung in ein Angebot, Kursangebot, Therapieeinrichtung und andere flankierende Massnahmen
- Regelmässige Koordination und Einholen von Feedback bei den durchführenden Institutionen und Aufbereitung der Resultate zur Information der Sozialarbeitenden
- Begleitung der Klient*innen nach Bedarf, mindestens 6 Monate
- Abschliessender Bericht mit Handlungsempfehlung

Inhalte Modul 3: Bewerbungsunterstützung / Nachbegleitung

- Unterstützung beim Erstellen eines aktuellen Bewerbungsdossiers und Erarbeiten einer Bewerbungsstrategie für den ersten Arbeitsmarkt
- Stellenvermittlung in den ersten Arbeitsmarkt
- Üben sowie Vor- und Nachbereitung von Bewerbungsgesprächen
- Türöffner-Telefonate, Einholen von Feedbacks bei Misserfolgen durch fokusarbeit
- Abschliessender Bericht mit Handlungsempfehlung

Nachbegleitung: Kommt es zu einer Festanstellung, können wir Klient*innen während der Einarbeitungszeit, zwecks Sicherstellung der Nachhaltigkeit der beruflichen Integration, während maximal 3 Monaten weiter begleiten.